

令和6年2月19日

質問回答書

(第3回)

地方独立行政法人新小山市市民病院
事務部総務課・事務部経理課用度係

スタッフ採用サイトリニューアル事業にかかる入札（プロポーザル）についてのご質問に対し、次により回答します。

質問受付日	回答内容
令和6年2月16日	<p>【質問】 < 募集職種に関して > 募集職種ですが、採用が終了した場合にその職種の採用情報を画面から見えなくする、新しい職種の採用情報を作り掲載できるようにするなどの機能は、サイトの機能として必要ですか？</p>
	<p>【回答】 掲載側にとってより使いやすい方法をご提案ください。</p>
令和6年2月16日	<p>【質問】 < 現在のサイトに関して > 現在のサイトで更新頻度が高いページを教えてください。</p>
	<p>【回答】 募集要項となります。</p>
令和6年2月16日	<p>【質問】 < サイトリニューアルの内容に関して > 貴院で更新を希望しているページを教えてください。 例) お知らせ、募集要項など？</p>
	<p>【回答】 全面となります。</p>
令和6年2月16日	<p>【質問】 < サイトリニューアルの内容に関して > 現在の初期臨床研修医募集ページに01～08のPDF資料が掲載されていますが、これらの掲載は全て必須ですか？ それとも弊社の方で掲載する情報を取捨選別してもいいのでしょうか？</p>
	<p>【回答】 「医師法第16条の2第1項に規定する臨床研修に関する省令の施行について（令和6年2月8日一部改正）」という厚労省通知の中で、「研修医の募集の際の研修プログラム等の公表」という項目に基づき掲載しているものです。これを満たすものであれば、情報を取捨選択していただいても結構ですが、編集側にとってより掲載しやすく、情報を取得する側にとってより見やすい方法があればご提案ください。</p>

令和6年2月16日	<p>【質問】 < 人材採用活動に関して > 採用サイトを通じてどのような目標を達成しようとしていますか？ 成功の指標は何になりますか？ 【各職種（看護師、研修医、コメディカル等）によって違うかもしれませんが、その職種の採用をすることなのか、採用人数はとれているのか、採用している人間の質の向上なのか、採用期間の短縮なのか、貴院職員の負担の軽減なのか、それとも他にあるのか教えてください。】</p>
	<p>【回答】 目標は生き抜くことです。 指標についてはそれぞれ重要ですが、まずは量的拡大を重視したい考えです。</p>
令和6年2月16日	<p>【質問】 < 人材採用活動に関して > 現在の採用プロセスにおける課題は何ですか？</p>
	<p>【回答】 貴社にて有効と思われるご提案をいただければ幸いです。</p>
令和6年2月16日	<p>【質問】 < 看護師に関して > 看護師の中で、認定看護師、専門看護師、特定行為に係る看護師の研修制度を修了された方は、それぞれ何人いらっしゃいますか？ また資格取得研修参加について補助制度があれば教えてください。</p>
	<p>【回答】 現段階で広く一般に公開する情報ではないと思料されるため、ご回答は控えさせていただきます。</p>
令和6年2月16日	<p>【質問】 < 女性職員支援に関して > 医師・看護師・その他の職種で女性支援制度があれば教えてください？</p>
	<p>【回答】 現段階で広く一般に公開する情報ではないと思料されるため、ご回答は控えさせていただきます。</p>
令和6年2月16日	<p>【質問】 < 福利厚生に関して > 全職種で共通する福利厚生を教えてください。</p>
	<p>【回答】 現段階で広く一般に公開する情報ではないと思料されるため、ご回答は控えさせていただきます。</p>
令和6年2月16日	<p>【質問】 < 採用データに関して > 現在、看護師の募集に関しては、貴院サイト・マイナビ・キャリアタス看護を、事務職の募集に関しては貴院サイト・リクナビを使用されているようですが、それぞれのサイトから資料請求やエントリーがあった場合の求職者のデータは、どのように管理していますか？ 例) それぞれの募集職種で違うかもしれませんが、看護師の場合はマイナビの採用管理システムに取り込み一括管理、Excel で管理、他に貴院で契約している制作した採用管理システムで管理 等</p>

【回答】

現段階で広く一般に公開する情報ではないと思料されるため、ご回答は控えさせていただきます。