

令和6年9月3日

## 質問回答書

(第1回)

地方独立行政法人新小山市市民病院  
看護部・事務部経理課用度係

看護部門ユニフォーム洗濯付きリース業務にかかる入札（プロポーザル）についてのご質問に対し、次により回答します。

質問受付日	回答内容
令和6年8月30日	<p><b>【質問】</b> &lt; 仕様書 1ページ 2. (1) 該当職員数・職種別勤務形態 &gt; 準備枚数が業者提案の為、職種別の勤務形態の人数を教えてください。 例) 介護福祉士5名日勤週5勤務 看護師 20名 週6勤務 月26日勤務 看護師 100名 週5勤務 月22日勤務 看護師 200名 夜勤月4回 月18日勤務 看護師 50名 夜勤月6回 月15日勤務 看護師 23名 非常勤 月10回勤務 等</p>
	<p><b>【回答】</b> 看護師の勤務に関しましては、条件が固定されている職員は、日勤のみ週5日勤務の76名で、他の看護師については、毎月のシフトに応じて勤務条件が全く異なってきます。なお直近R6年8月の勤務状況は以下の通りです。 <b>【勤務条件 (R6.8実績)】</b> ・日勤のみ週5日 (勤務条件固定) 127名看護師 ・週5日勤務 夜勤月1回 3名 ・週5日勤務 夜勤月2回 16名 ・週5日勤務 夜勤月3回 26名 ・週5日勤務 夜勤月4回 91名 ・週5日勤務 夜勤月5回 58名 ・週5日勤務 夜勤月6回 18名 ・週5日勤務 夜勤月7回 1名 ・週5日勤務 夜勤月9回 2名 ・週5日勤務 夜勤月10回 9名 ・週5日勤務 夜勤月0回 1名 (上記合計352名、仕様書の人数393名との差異は休職等です。) ちなみに、現在の個人貸与枚数は5枚となっています。</p>
令和6年8月30日	<p><b>【質問】</b> &lt; 仕様書 2ページ 2. (4) 貸与者データ管理 &gt; 管理方法は、 ① 氏名、②貸与枚数、③職員番号 (管理番号)、④洗濯納品実績 (毎回の個人ごと、製品番号別貸与商品1枚ごとの納品実績) の認識でよろしいでしょうか? ④洗濯納品実績は日々の運用で必須ではないでしょうか?</p>
	<p><b>【回答】</b> 当院からの依頼によりご提出いただく管理データには、上記①～④の項目を記載してください。 なお、④洗濯納品実績については、毎回の納品書・明細書への記載は不要です。</p>

質問受付日	回答内容
令和6年8月30日	<p><b>【質問】</b>          &lt; 仕様書 2ページ 2. (6) サイズ交換 &gt;          原則なしと記載がありますが、ア～エの場合交換とあり、サイズ交換をする場合の条件にあてはまる為、原則ありという認識で大丈夫でしょうか？</p>
	<p><b>【回答】</b>          ユニフォームの安易な変更は原則実施しないというスタンスを取りつつも、体形の著しい変化や品質の著しい劣化等、当院がやむを得ないと判断した場合は、変更に応じていただきたいという趣旨でございます。</p>
令和6年8月30日	<p><b>【質問】</b>          &lt; 仕様書 3ページ 4. (3) 納入方法 &gt;          個人貸与上衣とパンツの組納品方法は下記の認識でよろしいでしょうか？          ① ハンガーの場合 (同一ハンガー納品 ズボンをかけたハンガーと同じハンガーに上衣をかけて納品)          ② たたみ納品の場合 (同一袋に上衣とズボンを入れ密封納品)</p>
	<p><b>【回答】</b>          記載のご認識で結構でございます。          ただし、上衣のみ、またはパンツのみで洗濯に出した場合には、単品をハンガーにかけて (たたみ納品は袋密封して) 納品してください。</p>
令和6年8月30日	<p><b>【質問】</b>          &lt; 仕様書 2ページ 夜勤看護師用ユニフォーム (共用品) &gt;          1日の職種別平均夜勤者数を教えてください          例) 看護師80名 看護助手10名 等</p>
	<p><b>【回答】</b>          夜勤用共用品を使用する職種は看護師のみです。          看護師の1日平均夜勤者数は約70名で、男女別での最大夜勤者人数は、「特記仕様書」2ページに記載の通り、女性70名、男性16名となります。</p>
令和6年8月30日	<p><b>【質問】</b>          &lt; 仕様書 4ページ 5. (1) 納品書 (明細書) &gt;          毎回の納品明細書は商品ごと、もしくは個人ごとどちらでしょうか？          ① 商品ごと (品番名: 数量)          例えば、毎回は商品ごと・個別明細は月1回等 など          ② 個人ごと (個人名: 品番名: 数量) ※納品書が毎回大量に出力されます。</p>
	<p><b>【回答】</b>          毎回の納品書 (明細書) は、商品ごとの記載で結構です。          ただし、月1回、請求時もしくは締め時に個別明細 (個人ごと) のデータ提出をお願いします。</p>
令和6年8月30日	<p><b>【質問】</b>          &lt; 仕様書 4ページ 6. (4) 4月入職者数 &gt;          4月入職者は新品納品となっていますが、直近3年間程度の職種別新入職者数を教えてください。</p>

質問受付日	回答内容																												
	<p><b>【回答】</b> 過去3年間の職種別新入職者は、以下の通りです。</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>R6/4</th> <th>R5/4</th> <th>R4/4</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>看護師</td> <td>23名</td> <td>20名</td> <td>34名</td> </tr> <tr> <td>看護補助者</td> <td>3名</td> <td>0名</td> <td>6名</td> </tr> <tr> <td>介護福祉士</td> <td>0名</td> <td>0名</td> <td>1名</td> </tr> <tr> <td>臨床心理士</td> <td>0名</td> <td>0名</td> <td>0名</td> </tr> <tr> <td>シーツ交換担当</td> <td>0名</td> <td>0名</td> <td>0名</td> </tr> <tr> <td>医療安全</td> <td>0名</td> <td>0名</td> <td>0名</td> </tr> </tbody> </table>		R6/4	R5/4	R4/4	看護師	23名	20名	34名	看護補助者	3名	0名	6名	介護福祉士	0名	0名	1名	臨床心理士	0名	0名	0名	シーツ交換担当	0名	0名	0名	医療安全	0名	0名	0名
	R6/4	R5/4	R4/4																										
看護師	23名	20名	34名																										
看護補助者	3名	0名	6名																										
介護福祉士	0名	0名	1名																										
臨床心理士	0名	0名	0名																										
シーツ交換担当	0名	0名	0名																										
医療安全	0名	0名	0名																										
令和6年8月30日	<p><b>【質問】</b> &lt; 企画提案書作成要領 別紙 評価基準 &gt; プロポーザルにおける配点が不明瞭のうえ、業者決定における公平性を明確にするため、各項目別の配点開示をお願いいたします。(項目内の配点も含む) 例) 受託実績は十分か 総点5点 500件以上 5点 499件～200件以上 4点 199件～100件以上 3点 99件以下 1点 など</p>																												
	<p><b>【回答】</b> 評価は、小項目ごとに「5：非常に優れている 4：優れている 3：標準的 2：やや劣る 1：劣る」の5段階で評価させていただきます。なお、評価方法は、プロポーザルにご応募いただいた各社様の間での相対評価となりますので、例示いただいたような絶対評価の基準は設けておりません。悪しからずご了承ください。</p>																												